

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Кулаков Владимир Викторович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 01.06.2023 17:34:33  
Уникальный программный ключ:  
bd5b871c39a444bee75280c69ed0a9f950366a1

**Приложение 1.3**

**Основная профессиональная образовательная  
программа высшего образования**

**Управление бизнесом в цифровой экономике**

Направление подготовки  
**38.04.02 «Менеджмент»**

Уровень высшего образования  
**магистратура**

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной практики**  
**Автор-составитель: к.т.н. Милкина Ю.А.**

<p><b>Цель практики</b></p>	<p><b>Целью учебной практики</b> является достижение планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки <b>Менеджмент 38.04.02, магистерская программа - «Управление бизнесом в цифровой экономике»:</b></p> <p><b>знания:</b>  на уровне представлений: осуществлять критический анализ проблемных ситуаций и выработать стратегию их разрешения;  на уровне воспроизведения: способность организовать команду и выполнять поставленные задачи коллективно, учитывая потребности и психологический климат в команде;  на уровне понимания: способность анализировать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p><b>умения:</b>  теоретические:  - решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории;  практические:  - применять приемы реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной динамичной среды;</p> <p><b>навыки:</b>  количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, владения методикой руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик лидерских и коммуникативных навыков.</p>
<p><b>Место практики в ОПОП</b></p>	<p>Содержание <b>учебной (по получению первичных профессиональных умений и навыков) практики</b> является логическим продолжением разделов ОПОП: Б1.О.1, Б1.О.2, Б1.О.4, Б1.О.5, Б1.В.2, Б.1В.3, и служит основой для последующего изучения разделов ОПОП: Б1.Б.3, Б1.В.1, Б.1.В.7, Б.1.В.ДВ1, Б.1.В.ДВ2, Б.1В4, Б.1В.5, Б.1В.6, Б.1В.8, Б.1В.9, Б.1В.10, Б.1.В.ДВ3, Б.1.В.ДВ4, Б.1.В.ДВ5, Б1.В.ДВ6, а также прохождения, в дальнейшем, производственной (технологической), производственной (преддипломной), научно-исследовательских практик и формирования профессиональной компетентности в сфере недвижимости.</p>
<p><b>Место и время проведения практики</b></p>	<p>Практика реализуется кафедрой экономики и управления недвижимостью. Местом проведения практики являются сторонние организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), кафедры (отделы) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», обладающие необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.</p> <p>1 курс, 4 недели</p>
<p><b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b></p>	<p><b>УК 1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</b>  ИУК-1.1 осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода  ИУК 1.2 выработывает стратегию действий по разрешению проблемой ситуации</p>

**УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

ИУК-3.1 вырабатывает стратегию командной работы и на её основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

ИУК-3.2 организует работу команды, действует полномочия, осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат

ИУК-3.3 решает конфликты и регулирует психологический климат в команде

ИУК-3.4 организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты

**УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия**

ИУК-5.1 демонстрирует способность анализировать и учитывать в профессиональной деятельности универсальные закономерности исторического и социокультурного развития общества

ИУК-5.2 занимает осознанную и ответственную гражданскую позицию, принимая и учитывая в профессиональной деятельности социально-исторические и этические ценности мультикультурного российского общества

ИУК-5.3 проявляет уважение к особенностям развития культуры различных народов и учитывает этно-конфессиональное разнообразие современной цивилизации в профессиональной деятельности

**ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления**

ИОПК-1.1 решает профессиональные задачи на продвинутом уровне в сфере экономической, организационной и управленческой теории

ИОПК-1.2 применяет инновационные подходы для решения экономических, организационных и управленческих задач

ИОПК-1.3 обобщает и критически анализирует практики управления по направлению менеджмент

**ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач**

ИОПК-2.1 осуществляет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

ИОПК-2.2 использует интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач.

ИОПК-2.3 применяет системы управления базами данных в сфере экономики и управления

**ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды**

ИОПК-3.1 использует методы принятия обоснованных организационно – управленческих решений

ИОПК-3.2 оценивает операционную и организационную эффективность, и социальную значимость принимаемых

	<p>организационно – управленческих решений</p> <p>ИОПК-3.3 применяет приемы реализации организационно – управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс – культурной) динамичной среды</p> <p><b>ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</b></p> <p>ИОПК-4.1 использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации</p> <p>ИОПК-4.2 применяет в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки</p> <p>ИОПК-4.3 применяет приемы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес – моделей организации.</p> <p><b>ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</b></p> <p>ИОПК-5.1 использует методы, технологии и инструменты обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и экономике.</p> <p>ИОПК-5.2 организует работу творческих коллективов для выполнения научно – исследовательской работы</p> <p>ИОПК-5.3 Применяет приемы активизации деятельности членов команд, выполняющих научно – исследовательские проекты</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<b>Отчет о прохождении практики</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	Общая трудоемкость учебной практики составляет <b>6</b> зачетных единиц, <b>216</b> часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<b>Дифференцированный зачет</b>

**Аннотация**  
**рабочей программы производственной (преддипломной) практики**  
**Автор-составитель: к.т.н. Милкина Ю.А.**

<b>Цель практики</b>	<p><b>Целью производственной (преддипломной практики) является достижение планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотношенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки</b></p> <p><b>Менеджмент 38.04.02, магистерская программа «Управление бизнесом в цифровой экономике»</b></p> <p><b>знания:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>основных результатов новейших исследований по проблемам менеджмента;</li> <li>основных процессов управления бизнесом с использованием цифровых технологий;</li> <li>фундаментальных концепций теории управления бизнесом;</li> <li>структуры и содержания основных управленческих документов;</li> </ul> <p><b>умения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>разбираться в особенностях и специфике управления бизнесом в</li> </ul>
----------------------	--

	<p>сфере цифровых технологий; оценивать риски и эффективность принимаемых управленческих решений; разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. проводить количественное прогнозирование и моделирование управления бизнес процессами</p> <p><b>навыки:</b> владения методами анализа, отчетности и прогнозирования в системе управления бизнесом владения общими знаниями по деловому этикету и межличностной коммуникации; владения навыками подготовки и проведения переговоров, пресс-конференций и презентаций; обладать способностью к самостоятельному решению задач профессиональной деятельности на современном уровне.</p>
<b>Место практики в ОПОП</b>	<p>Содержание производственной (преддипломной) практики является логическим продолжением разделов ОПОП Б1.О.1, Б1.О.2, Б1.О.3, Б1.О.4, Б1.О.5, Б1.В.1, Б1.В.2, Б1.В.3, Б1.В.7, Б1.В.ДВ1, Б1.В.ДВ2, Б1.В.4, Б1.В.5, Б1.В.6, Б1.В.8, Б1.В.9, Б1.В.10, Б1.В.ДВ3, Б1.В.ДВ4, Б1.В.ДВ5, для формирования профессиональной компетентности в сфере недвижимости.</p>
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Практика реализуется кафедрой экономики и управления недвижимостью. Местом проведения практики являются сторонние организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), кафедры (отделы) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», обладающие необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.</p> <p>3курс, 4 недели</p>
<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p><b>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</b> ИУК-1.1 Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода ИУК-1.2 Вырабатывает стратегию действий по разрешению проблемной ситуации</p> <p><b>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</b> ИУК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления ИУК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения ИУК-2.3 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования, планирует необходимые ресурсы, осуществляет мониторинг хода реализации проекта</p> <p><b>УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b> ИУК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели ИУК-3.2 Организует работу команды, делегирует полномочия,</p>

	<p>осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат</p> <p>ИУК-3.3 Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде</p> <p>ИУК-3.4 Организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты</p> <p><b>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном-(ых) языке-(ах), для академического и профессионального взаимодействия</b></p> <p>УК-4.1. Устанавливает контакты и организует общение с использованием современных коммуникационных технологий в соответствии с потребностями совместной деятельности</p> <p>УК-4.2. Составляет деловую документацию и академические тексты на русском языке</p> <p>УК-4.3. Составляет деловую документацию и академические тексты на иностранном языке</p> <p>УК-4.4. Выступает и ведет обсуждение по профессиональным и академическим вопросам на русском языке</p> <p>УК-4.5. Выступает и ведет обсуждение по профессиональным и академическим вопросам на иностранном языке</p> <p><b>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</b></p> <p>ИУК-5.1 Демонстрирует способность анализировать и учитывать в профессиональной деятельности универсальные закономерности исторического и социокультурного развития общества</p> <p>ИУК-5.2 Занимает осознанную и ответственную гражданскую позицию, принимая и учитывая в профессиональной деятельности социально-исторические и этические ценности мультикультурного российского общества</p> <p>ИУК-5.3 Проявляет уважение к особенностям развития культуры различных народов и учитывает этно-конфессиональное разнообразие современной цивилизации в профессиональной деятельности</p> <p><b>УК-6 Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</b></p> <p>ИУК-6.1 Способен организовывать собственную деятельность с учетом имеющихся ресурсов (материальных, временных, личностных) и оптимально их использовать</p> <p>ИУК-6.2 Реализует возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков в процессе непрерывного самообразования</p> <p>ИУК-6.3 Определяет стратегию личного развития и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки</p> <p>ИУК-6.4 Способен выстраивать гибкую профессиональную траекторию развития в соответствии с динамично изменяющимися требованиями рынка труда и стратегии личного развития</p> <p><b>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</b></p> <p>ИОПК-1.1 Решает профессиональные задачи на продвинутом уровне в сфере экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ИОПК-1.2 Применяет инновационные подходы для решения</p>
--	--

экономических, организационных и управленческих задач.

ИОПК-1.3 Обобщает и критически анализирует практики управления по направлению менеджмент

**ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач**

ИОПК-2.1 Осуществляет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа

ИОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач.

ИОПК-2.3 Применяет системы управления базами данных в сфере экономики и управления.

**ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды**

ИОПК-3.1 Использует методы принятия обоснованных организационно – управленческих решений

ИОПК-3.2 Оценивает операционную и организационную эффективность, и социальную значимость принимаемых организационно – управленческих решений

ИОПК-3.3 Применяет приемы реализации организационно – управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс – культурной) динамичной среды

**ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций**

ИОПК-4.1 Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации

ИОПК-4.2 Применяет в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки

ИОПК-4.3 Применяет приемы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес – моделей организации.

**ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты**

ИОПК-5.1 Использует методы, технологии и инструменты обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и экономике.

ИОПК-5.2 Организует работу творческих коллективов для выполнения научно – исследовательской работы

ИОПК-5.3 Применяет приемы активизации деятельности членов команд, выполняющих научно – исследовательские проекты

**ПК-1 Способен определять направления развития организации**

	<p>ИПК-1.1 Оценивает текущее состояние организации и определяет параметры будущего состояния организации</p> <p>ИПК-1.2 Выявляет, анализирует и оценивает несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации</p> <p>ИПК-1.3 Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации</p> <p><b>ПК-2 Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации</b></p> <p>ИПК-2.1 Определяет цели и задачи стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.2 Разрабатывает планы реализации стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.3 Определяет основные аспекты организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями</p> <p><b>ПК-3 Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</b></p> <p>ИПК-3.1 Принимает и организует выполнение управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата в рамках реализации операционной деятельности подразделений административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.2 Оценивает эффективность внедрения инновационных технологий и решений в бизнес-процессы административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.3 Проводит встречи и переговоры с крупными поставщиками и заинтересованными сторонами</p> <p><b>ПК-4 Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</b></p> <p>ИПК-4.1 Проводит мониторинг бизнес-процессов организации</p> <p>ИПК-4.2 Готовит предложения по совершенствованию и повышению эффективности административных, хозяйственных, документационных и организационных бизнес-процессов</p> <p>ИПК-4.3 Оценивает потенциальные риски</p> <p><b>ПК-5 Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования</b></p> <p>ИПК-5.1 Использует основные концепции и теории исследовательской деятельности</p> <p>ИПК-5.2 Использует различные общенаучные, формальные, логико-интуитивные и другие методы исследований и инструментарий к ним</p> <p>ИПК-5.3 Работает с литературными источниками по теме исследования</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<b>Отчет о прохождении практики.</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	Общая трудоемкость технологической практики составляет <b>6</b> зачетных единиц, <b>216</b> часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<b>Дифференцированный зачет</b>

**Аннотация  
рабочей программы производственной практики (по профилю профессиональной  
деятельности)**



<p><b>Цель практики</b></p>	<p><b>Целями производственной практики (по профилю профессиональной деятельности)</b></p> <p><b>являются:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– совершенствование навыков научно-практической работы;</li><li>– формирование и развитие профессиональных знаний в сфере управления бизнесом;</li><li>– овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению подготовки магистратуры;</li><li>– сбор фактического материала для выполнения выпускной квалификационной работы обучающегося;</li><li>– приобретение навыков самостоятельной работы по направлению подготовки «Управление бизнесом в цифровой экономике» (уровень магистратуры);</li><li>– подготовка тезисов доклада на конференции или статьи для опубликования, выполнение отчета по практике;</li><li>– закрепление теоретических знаний в области осуществления управленческой деятельности.</li></ul> <p><b>Задачами практики являются:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– проведение статистических исследований, связанных с ведением управленческой деятельности в сфере бизнеса;</li><li>– освоение методик наблюдения, эксперимента и планирования;</li><li>– рассмотрение практических вопросов по теме магистерской диссертации;</li><li>– подготовка аргументации для проведения научной дискуссии, в том числе публичной;</li><li>– обобщение и подготовка результатов научно-практической деятельности студента для продолжения научных исследований при выполнении магистерской диссертации;</li><li>– приобретение практических навыков выполнения обязанностей на управленческих должностях в соответствии с профилем подготовки и образовательной программой обучения;</li><li>– изучение деятельности управления бизнесом в цифровой экономике в различных аспектах на основе имеющейся документации и бесед со специалистами.</li></ul> <p><b>знания:</b></p> <p>на уровне представлений:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- особенности функционирования и экономического развития объекта исследования;</li><li>- критерии социально-экономической эффективности организационно-управленческих решений, разрабатываемых в рамках предметной области исследования;</li></ul> <p>на уровне воспроизведения:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- использовать современные нововведения в исследуемой сфере в процессе прохождения практики;</li></ul> <p>на уровне понимания:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ориентироваться в организационной структуре и нормативно-правовой документации учреждения в сфере недвижимости.</li></ul> <p><b>умения:</b></p> <p><b>теоретические</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления;</li><li>- анализировать профессиональные задачи на продвинутом уровне в сфере управления бизнесом;</li></ul>
-----------------------------	--

	<p><b>практические</b>  -применять приемы реализации организационно-управленческих решений и выявление;  -применять приемы выявления и оценки новых рыночных возможностей;</p> <p><b>навыки:</b>  -современных методов сбора, обработки и анализа бизнес-возможностей, необходимых для проведения стратегических изменений в организации.</p>
<b>Место практики в ООП</b>	<p>Содержание технологической практики является логическим продолжением разделов ОПОП Б1.О.1, Б1.О.2, Б1.О.3, Б1.О.4, Б1.О.5, Б1.О.6, Б1.О.7, Б1.О.8, Б1.О.9, Б1.В.1, Б1.В.2, Б1.В.3, Б1.В.5, Б1.В.6, учебной практики Б2.О.1 (по получению первичных профессиональных умений и навыков), и служит основой для последующего изучения разделов ОПОП Б1.В.4, Б1.В.7, Б1.В.8, Б1.В.9, Б1.В.10, Б1.В.ДВ1, Б1.В.ДВ2, Б1.В.ДВ3, Б1.В.ДВ4, Б1.В.ДВ5, Б2.В3 НИРС, Б2.О.2 производственной (преддипломной) практики а также формирования профессиональной компетентности в сфере недвижимости.</p>
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Практика реализуется кафедрой экономики и управления недвижимостью.  Местом проведения практики являются на договорной основе сторонние организации осуществляющие свою деятельность в сфере земельно-имущественных отношений, а также управления, оценки и девелопмента недвижимости.  1 курс, 2 семестр – 4 недели</p>
<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p><b>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</b>  ИУК-1.1 Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода  ИУК-1.2 Вырабатывает стратегию действий по разрешению проблемной ситуации</p> <p><b>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</b>  ИУК-2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления  ИУК-2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения  ИУК-2.3 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования, планирует необходимые ресурсы, осуществляет мониторинг хода реализации проекта</p> <p><b>УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>  ИУК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели  ИУК-3.2 Организует работу команды, делегирует полномочия, осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат  ИУК-3.3 Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде</p>

	<p>ИУК-3.4 Организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты</p> <p><b>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном-(ых) языке-(ах), для академического и профессионального взаимодействия</b></p> <p>УК-4.1. Устанавливает контакты и организует общение с использованием современных коммуникационных технологий в соответствии с потребностями совместной деятельности</p> <p>УК-4.2. Составляет деловую документацию и академические тексты на русском языке</p> <p>УК-4.3. Составляет деловую документацию и академические тексты на иностранном языке</p> <p>УК-4.4. Выступает и ведет обсуждение по профессиональным и академическим вопросам на русском языке</p> <p>УК-4.5. Выступает и ведет обсуждение по профессиональным и академическим вопросам на иностранном языке</p> <p><b>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</b></p> <p>ИУК-5.1 Демонстрирует способность анализировать и учитывать в профессиональной деятельности универсальные закономерности исторического и социокультурного развития общества</p> <p>ИУК-5.2 Занимает осознанную и ответственную гражданскую позицию, принимая и учитывая в профессиональной деятельности социально-исторические и этические ценности мультикультурного российского общества</p> <p>ИУК-5.3 Проявляет уважение к особенностям развития культуры различных народов и учитывает этно-конфессиональное разнообразие современной цивилизации в профессиональной деятельности</p> <p><b>УК-6 Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</b></p> <p>ИУК-6.1 Способен организовывать собственную деятельность с учетом имеющихся ресурсов (материальных, временных, личностных) и оптимально их использовать</p> <p>ИУК-6.2 Реализует возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков в процессе непрерывного самообразования</p> <p>ИУК-6.3 Определяет стратегию личного развития и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки</p> <p>ИУК-6.4 Способен выстраивать гибкую профессиональную траекторию развития в соответствии с динамично изменяющимися требованиями рынка труда и стратегии личного развития</p> <p><b>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</b></p> <p>ИОПК-1.1 Решает профессиональные задачи на продвинутом уровне в сфере экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ИОПК-1.2 Применяет инновационные подходы для решения экономических, организационных и управленческих задач.</p> <p>ИОПК-1.3 Обобщает и критически анализирует практики управления по направлению менеджмент</p> <p><b>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики</b></p>
--	---

**сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач**

ИОПК-2.1 Осуществляет современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа

ИОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач.

ИОПК-2.3 Применяет системы управления базами данных в сфере экономики и управления.

**ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды**

ИОПК-3.1 Использует методы принятия обоснованных организационно – управленческих решений

ИОПК-3.2 Оценивает операционную и организационную эффективность, и социальную значимость принимаемых организационно – управленческих решений

ИОПК-3.3 Применяет приемы реализации организационно – управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс – культурной) динамичной среды

**ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций**

ИОПК-4.1 Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации

ИОПК-4.2 Применяет в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки

ИОПК-4.3 Применяет приемы выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес – моделей организации.

**ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты**

ИОПК-5.1 Использует методы, технологии и инструменты обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и экономике.

ИОПК-5.2 Организовывает работу творческих коллективов для выполнения научно – исследовательской работы

ИОПК-5.3 Применяет приемы активизации деятельности членов команд, выполняющих научно – исследовательские проекты

**ПК-1 Способен определять направления развития организации**

ИПК-1.1 Оценивает текущее состояние организации и определяет параметры будущего состояния организации

ИПК-1.2 Выявляет, анализирует и оценивает несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации

ИПК-1.3 Оценивает бизнес-возможности организации,

	<p>необходимые для проведения стратегических изменений в организации</p> <p><b>ПК-2 Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации</b></p> <p>ИПК-2.1 Определяет цели и задачи стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.2 Разрабатывает планы реализации стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.3 Определяет основные аспекты организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями</p> <p><b>ПК-3 Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</b></p> <p>ИПК-3.1 Принимает и организует выполнение управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата в рамках реализации операционной деятельности подразделений административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.2 Оценивает эффективность внедрения инновационных технологий и решений в бизнес-процессы административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.3 Проводит встречи и переговоры с крупными поставщиками и заинтересованными сторонами</p> <p><b>ПК-4 Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</b></p> <p>ИПК-4.1 Проводит мониторинг бизнес-процессов организации</p> <p>ИПК-4.2 Готовит предложения по совершенствованию и повышению эффективности административных, хозяйственных, документационных и организационных бизнес-процессов</p> <p>ИПК-4.3 Оценивает потенциальные риски</p> <p><b>ПК-5 Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования</b></p> <p>ИПК-5.1 Использует основные концепции и теории исследовательской деятельности</p> <p>ИПК-5.2 Использует различные общенаучные, формальные, логико-интуитивные и другие методы исследований и инструментарий к ним</p> <p>ИПК-5.3 Работает с литературными источниками по теме исследования</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<b>Отчет о прохождении практики.</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	Общая трудоемкость технологической практики составляет <b>6</b> зачетных единиц, <b>216</b> часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<b>Дифференцированный зачет</b>

**Аннотация рабочей программы практики  
«Производственная практика (научно-исследовательская работа)»**

**Автор-составитель: д.э.н., доцент Сыщикова Е.Н.**

<b>Цель практики</b>	<p><b>Целями научно-исследовательской работы являются</b> приобретение магистрантами знаний, навыков и умений, необходимых для выполнения научно-исследовательской работы в области менеджмента.</p> <p>Целью прохождения практики является достижение</p>
----------------------	--

	<p>планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.</p>
<b>Место практики в ОПОП</b>	<p>Содержание производственной практики (НИР) является логическим продолжением разделов обязательной части, части формируемой участниками образовательных отношений, дисциплин по выбору учебного плана и служит основой для последующего прохождения производственной (преддипломной) практики, государственной итоговой аттестации, а также формирования профессиональной компетентности в сфере недвижимости.</p>
<b>Место и время проведения практики</b>	<p>Практика реализуется кафедрой экономики и управления недвижимостью.</p> <p>Местом проведения практики являются на договорной основе сторонние организации осуществляющие свою деятельность в сфере земельно-имущественных отношений, а также управления, оценки и девелопмента недвижимости.</p> <p>2 курс, 4 семестр - 6 недель</p>
<b>Компетенции, формируемые в результате прохождения практики</b>	<p><b>ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</b></p> <p>ИОПК-5.1 Использует методы, технологии и инструменты обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и экономике</p> <p>ИОПК-5.2 Организует работу творческих коллективов для выполнения научно – исследовательской работы</p> <p>ИОПК-5.3 Применяет приемы активизации деятельности членов команд, выполняющих научно – исследовательские проекты</p> <p><b>ПК-1 Способен определять направления развития организации</b></p> <p>ИПК-1.1 Оценивает текущее состояние организации и определяет параметры будущего состояния организации</p> <p>ИПК-1.2 Выявляет, анализирует и оценивает несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации</p> <p>ИПК-1.3 Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации</p> <p><b>ПК-2 Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации</b></p> <p>ИПК-2.1 Определяет цели и задачи стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.2 Разрабатывает планы реализации стратегических изменений в организации</p> <p>ИПК-2.3 Определяет основные аспекты организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями</p> <p><b>ПК-3 Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</b></p> <p>ИПК-3.1 Принимает и организует выполнение управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата в рамках реализации операционной деятельности подразделений административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.2 Оценивает эффективность внедрения инновационных технологий и решений в бизнес-процессы административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки</p> <p>ИПК-3.3 Проводит встречи и переговоры с крупными поставщиками и заинтересованными сторонами</p> <p><b>ПК-4 Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и</b></p>

	<p><b>организационной поддержки</b></p> <p>ИПК-4.1 Проводит мониторинг бизнес-процессов организации</p> <p>ИПК-4.2 Готовит предложения по совершенствованию и повышению эффективности административных, хозяйственных, документационных и организационных бизнес-процессов</p> <p>ИПК-4.3 Оценивает потенциальные риски</p> <p><b>ПК-5 Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования</b></p> <p>ИПК-5.1 Использует основные концепции и теории исследовательской деятельности</p> <p>ИПК-5.2 Использует различные общенаучные, формальные, логико-интуитивные и другие методы исследований и инструментарий к ним</p> <p>ИПК-5.3 Работает с литературными источниками по теме исследования</p>
<b>Форма отчетности по практике</b>	<b>Отчет о прохождении практики.</b>
<b>Общая трудоемкость</b>	Общая трудоемкость производственной практики (научно-исследовательская работа) составляет <b>6</b> зачетных единиц, <b>216</b> часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	<b>Дифференцированный зачет</b>