

В Диссертационный совет Д 170.003.03  
при Федеральном государственном  
бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования «Российский  
государственный университет правосудия»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Филипповой Натальи Александровны на тему:  
«Коллективный договор как вид нормативных правовых договоров»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук  
по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Диссертация Натальи Александровны Филипповой выполнена на тему, актуальность которой не вызывает сомнений. По справедливому замечанию диссертанта, определение законодателем коллективного договора как правового акта является теоретически дискуссионным. В связи с этим выявление правовой природы коллективного договора приобретает принципиальное значение для обеспечения эффективности правотворчества и правоприменения в сфере трудового права.

Структура диссертации, как следует из содержания автореферата, последовательна и логична, подчинена цели исследования и направлена на решение поставленных задач. Ознакомление с авторефератом диссертации позволяет прийти к выводу, что эти цели диссертантом успешно достигнуты, а поставленные задачи решены.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в том, что была выявлена и обоснована правовая природа коллективного договора, исходя из отнесения его к виду нормативных правовых договоров; разработаны научно-обоснованные предложения, направленные на совершенствование правотворческой деятельности и правоприменительной практики в сфере трудового права. Достоверность полученных результатов диссертационного исследования не вызывает сомнений, поскольку в работе использовалась широкая теоретическая и эмпирическая база исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке автором положений по развитию науки трудового права, научных

представлений о формах трудового права и нормативных правовых договорах в системе форм российского трудового права, развитии научных представлений о правовой природе коллективного договора как вида нормативных правовых договоров, а не правового акта. Практическая значимость исследования состоит в разработке и обосновании предложений по совершенствованию норм Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, положения работы могут быть использованы в целях унификации и совершенствования судебной практики в исследуемой области, а также в практической работе при заключении коллективных договоров. Положения диссертационного исследования могут быть использованы при подготовке учебно-методических программ, чтении лекций, проведении семинарских занятий по курсу «Трудовое право» и спецкурсам.

Представляется научно обоснованным предложение автора об отнесении нормативных правовых договоров к форме российского трудового права и установлении соотношения форм российского трудового права. Диссертант обоснованно рассматривает коллективный договор как вид нормативных правовых договоров, заключаемый между работниками и работодателем в лице их уполномоченных представителей, содержащий принципы и нормы права, регулирующие социально-трудовые отношения в правовых пределах, установленных в принципах и нормах права, содержащихся в формах российского и международного права, реализующихся в России.

Однако представляется необходимым более подробно остановиться на вопросе о распространении на соотношение видов нормативных правовых договоров действия принципа *in favorem*, запрещающего ухудшение в коллективном договоре положения работников по сравнению с уровнем и гарантиями, установленными нормативными правовыми соглашениями.

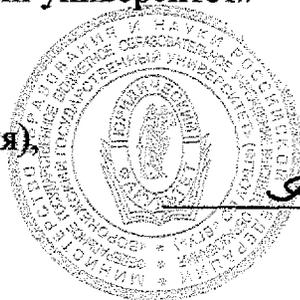
Высказанное замечание не влияет на общую положительную оценку исследования и не снижает в целом его теоретическую и практическую значимость.

На основании изучения автореферата можно утверждать, что диссертация представляет собой самостоятельное актуальное научное исследование, отлича-

ющеся достоверностью и обоснованностью сформулированных теоретических и практических предложений.

Диссертация Филипцовой Натальи Александровны на тему «Коллективный договор как вид нормативных правовых договоров» соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 02 августа 2016 г. № 748), к кандидатским диссертациям, и может быть представлена к защите, а ее автор – Н.А. Филипцова заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Заведующий кафедрой трудового права  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Воронежский государственный университет»  
доктор юридических наук  
(12.00.05 – трудовое право;  
право социального обеспечения),  
профессор



Передерин  
Сергей Васильевич

«26» 10 2016 г.

Почтовый адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1  
Телефон: +7 (473) 220-75-21  
Факс: +7 (473) 220-87-55  
E-mail: office@main.vsu.ru  
Web-сайт: www.vsu.ru

