

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию

Филипцовой Натальи Александровны

**на тему «Коллективный договор как вид нормативных правовых договоров»,
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения**

Тема диссертационного исследования Н.А. Филипцовой представляется весьма актуальной. Правовая природа коллективного договора является важной теоретической и практической темой научных исследований в области трудового права, значение которой постоянно возрастает. С позиции интегративного правопонимания нормативные правовые договоры являются элементом единой взаимосвязанной и взаимозависимой системы форм международного и внутригосударственного трудового права, реализуемых в Российской Федерации. Одним из видов нормативных правовых договоров, содержащих нормы права, является коллективный договор. Определение законодателем коллективного договора как правового акта значительно усложняет осмысление его сущности и влечет за собой возникновение неопределенности в процессе уяснения правовой природы коллективного договора. Подавляющее большинство научных исследований правовой природы коллективного договора основано на легистском типе правопонимания, в соответствии с которым ученые, как правило, рассматривают коллективный договор как «локальный нормативный акт», «правовой акт» или говорят о его смешанной правовой природе. Специалисты в области трудового права, к сожалению, в большинстве своем при рассмотрении вопроса о формах трудового права, не выделяют нормативный правовой договор в качестве отдельной формы трудового права, реализуемой в России. В связи с этим исследование правовой природы коллективного договора как вида нормативных правовых договоров приобретает принципиальное значение для обеспечения эффективности правотворчества и правоприменения в сфере трудового права.

Диссертация представляет собой самостоятельную завершенную научно-квалификационную работу, научная новизна которой состоит в решении ряда проблемных вопросов о правовой природе коллективного договора.

В работе проведен анализ развития правового регулирования отношений по заключению коллективных договоров в России, выявлена правовая природа

нормативных правовых договоров как формы российского трудового права, выявлена правовая природа коллективного договора и его соотношение с другими видами форм российского трудового права, уяснены правовые элементы коллективного договора, проанализирован порядок заключения коллективных договоров, выявлена сфера действия коллективного договора, разработаны положения, имеющие прикладное значение для совершенствования трудового права и практики его применения.

Сформулированные в диссертации выводы и положения имеют значение для развития науки трудового права, дополняют и развивают научные разработки об источниках и формах трудового права, нормативных правовых договорах в системе форм российского трудового права, о правовой природе коллективного договора, как вида нормативных правовых договоров, а не правового акта. Выводы, содержащиеся в исследовании, могут быть использованы в дальнейших научных исследованиях правовой природы коллективного договора.

Практическое значение результатов исследования состоит в разработке и обосновании предложений по совершенствованию норм Трудового кодекса Российской Федерации, направленных на активизацию процессов, связанных с заключением коллективных договоров. Ряд положений работы может быть использован в целях унификации и совершенствования судебной практики в исследуемой области. Полученные в результате диссертационного исследования выводы и предложения могут быть использованы в практической работе при заключении коллективных договоров. Положения диссертационного исследования могут быть использованы при подготовке учебно-методических программ, чтении лекций, проведении семинарских занятий по курсу «Трудовое право» и спецкурсам.

Филипцова Н.А. проявила себя как состоявшийся молодой ученый, способный ставить научные цели и задачи, собирать, обобщать и анализировать теоретический и эмпирический материал, делать свои оригинальные выводы.

Диссертация Филипцовой Натальи Александровны на тему «Коллективный договор как вид нормативных правовых договоров» соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №

842 (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2016 г. № 335), к кандидатским диссертациям, и может быть представлена к защите, а ее автор – Н.А. Филинцова заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Научный руководитель
кандидат юридических наук, доцент,
директор Общеобразовательной
автономной некоммерческой организации
«Школа права и экономики»,
доцент кафедры трудового права и
права социального обеспечения
ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»



Воронов
Игорь Юрьевич

«24» мая 2016 г.

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук: 12.00.01 – теория и история права и государства; история учений о праве и государстве; 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Почтовый адрес: 117418, г. Москва,

ул. Новочеремушкинская, д. 69

Тел.: +7 (498) 715-73-80; E-mail: info@leschool.ru

Подпись Воронов
Заверено
кавалером ордена
Аристархова И.И.

